



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางประภาพร บุญฤกษ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....กรมสุขภาพจิต.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๘๑๒๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ict@dmh.mail.go.th.....LINE ID : ๐๘๔ ๐๘๖ ๔๒๘๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการ	๑		
๒. ผู้เชี่ยวชาญการพัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ	๑		
๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๓		
๔. กลุ่มงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ชุดที่ ๑	๖		
๕. กลุ่มงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ชุดที่ ๒	๓		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๕.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน ๑๔ คน	บุคลากรในสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศเข้าถึงประเพณีที่ดี งามผ่านกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐาน ในการสร้างคุณธรรมและทำ ความดี	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศในการทำงาน (๖) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมประหยัดพลังงาน (๒) กิจกรรมจิตอาสา	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑๔ คน	บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลักคือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและสาธารณสุขสมบัติ	-	ทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการถ่ายทอดชีวิต ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (ITA) (๒) กิจกรรมประชุมชี้แจงตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	หน่วยงาน ในสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน ๑๔ คน	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อน การส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้ การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ ผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ	- -	สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ	✓ ✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(๒) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการ</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การทำงาน จำนวน ๑ คน</p> <p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่สำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน ๑ คน</p>			<p>ผู้เข้าร่วมโครงการมี คุณธรรมจริยธรรมและ จิตสำนึกในการเป็นข้าราชการ ที่ดีและสร้างความเข้มแข็งใน การต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมี จิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นวิถีชีวิต</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ปฏิบัติราชการ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ</p> <p>สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ</p>	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมเผยแพร่ผลสำเร็จการ ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบต่อสาธารณะผ่านสื่อสังคม ออนไลน์	บุคลากรใน สังกัดสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน ๑๔ คน	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดย ใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการ เผยแพร่ผลสำเร็จการ ดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ				✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน จำนวน ๑๔ คน	คณะทำงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) โดยสามารถ นำไปปรับปรุง พัฒนา การตอบแบบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณ (OIT)	-	สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๑) กิจกรรมการประชุม คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p> <p>(๒) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>		<p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีและสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นวิถีชีวิต</p>	-	สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ		✓		
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p>	<p>ข้าราชการ ในสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ</p>	<p>ข้าราชการบรรจุใหม่ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนมีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่</p>	-	สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๑) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ”</p> <p>(๒) กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p> <p>(๓) กิจกรรมการศึกษาวิชาลัทธิมนุษยชน สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>	<p>บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๒ คน</p>	<p>และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้</p> <p>บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีกระบวนการคิดและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความรู้ด้านสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชน โดยไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑๔ คน</p>	<p>บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประพฤติตนปฏิบัติตนได้</p>	<p>-</p>	<p>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			(๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศมี แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม สำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ขับเคลื่อนแผนการจัดทำ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตาม เป้าหมาย	-	สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๔.....คน๑๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๔.....คน๑.....แห่ง๑๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๔.....คน๑.....แห่ง๑๖.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักในการดำรงชีวิต หลักคิดและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี
๒. ยกระดับความรู้ ทักษะ และพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมกล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่ยินยอมหรือยอมรับการกระทำที่ทุจริตหรือประพฤตินิষอน
๓. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกรมสุขภาพจิต อันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ pdf ให้กลุ่มงานจริยธรรม กรมสุขภาพจิต ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://shorturl.asia/EMC8H> หรือ QR Code ที่แนบท้ายนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

อนุมัติ



(นายทวีศักดิ์ สิริรัตน์เรขา)

ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๙๐ ๘๐๒๕ , ๐ ๒๕๙๐ ๘๔๐๓

